



Evaluation de l'apprenti(e) 3^{ème} année en entreprise
 A remplir par le maître d'apprentissage avec échanges avec l'apprenti(e)

L'apprenti(e) : **Nom et Prénom**
 L'entreprise : **Raison sociale et ville**
 Le maître d'apprentissage **Nom et Prénom:...**
 Période d'apprentissage du:au :

Métier préparé : **Intitulé inscrit sur la fiche métier**

I. Aptitudes Professionnelles

	A Excellent 20-16	B Très bien 15,99-14	C Bien 13,99-12,5	D Correct 12,49-11	E Passable 10,99-10	FX Faible 9,99-8	F Très faible < à 8
• Compétences techniques							
• Efficacité personnelle (capacité à atteindre les objectifs)							
• Sens de l'Organisation (optimisation d'utilisation des moyens)							
• Créativité (apport d'idées/solutions nouvelles)							

II. Capacités et compétences

L'ESC Tours-Poitiers 3ème année vise à développer chez l'étudiant, les capacités et les compétences ci-dessous ; à quel niveau l'apprenti les a-t-il manifestées au cours de sa mission ?:

• Accompagner : Une personne, une équipe, un service ; aider, assister dans une démarche ; participer à une action de développement...	A	B	C	D	E	FX	F
• Manager : Fixer des objectifs et les respecter ; participer à la gestion d'une équipe, d'un service ; participer à la coordination d'un projet ; guider une démarche...	A	B	C	D	E	FX	F
• Auditer : Une situation, un projet, un budget, un service, une organisation. Recueillir de l'information, consulter, comprendre, analyser, conseiller...	A	B	C	D	E	FX	F
• Evaluer : Définir des critères d'évaluation ; apprécier les résultats effectifs d'une action...	A	B	C	D	E	FX	F
• Mettre en œuvre une démarche stratégique : au sein d'une équipe, d'un service, d'une organisation... ; participer à l'élaboration d'un projet et à sa mise en œuvre...	A	B	C	D	E	FX	F
• Agir en situation complexe : Prendre en compte des données liées à une problématique d'entreprise ; analyser et adapter son action aux objectifs fixés...	A	B	C	D	E	FX	F

.../...

III. Aptitudes Personnelles

A Excellent 20-16	B Très bien 15,99-14	C Bien 13,99-12,5	D Correct 12,49-11	E Passable 10,99-10	FX Faible 9,99-8	F Très faible < à 8
--------------------------------	-----------------------------------	--------------------------------	---------------------------------	----------------------------------	-------------------------------	----------------------------------

• Autonomie							
• Volonté et persévérance							
• Dynamisme et implication dans la mission							
• Capacité d'intégration dans la structure							
• Aptitude au contact							
• Sens des responsabilités							
• Réceptivité aux critiques							
• Tolérance à la pression							
• Communication orale							
• Communication écrite (reporting)							
• Présentation							

IV. Le choix des valeurs de l'ESCEM

Au-delà des savoirs et des savoir-faire, l'ESCEM souhaite transmettre à ses étudiants les valeurs qui sont les siennes et qui sont fondamentales.

A votre avis, comment l'apprenti a-t-il porté ces valeurs au sein de votre entreprise ? notez-les chacune de 0 à 5, 0 correspondant à l'absence totale de la valeur.

ENGAGEMENT
 INTEGRITE
 CURIOSITE
 HUMILITE

Commentaires du maître d'apprentissage :

Commentaires de l'apprenti(e) :

Appréciation générale de la prestation de l'apprenti par le maître d'apprentissage et note finale :

Très satisfaisant
 Moyen
 Satisfaisant
 Non satisfaisant
 Note finale :/20

L'apprenti(e) Le maître d'apprentissage
Date et Signature : **Date, Signature et cachet de l'entreprise :**

Document à retourner à :
ESCEM – François LEFEVRE – Responsable de l'apprentissage
1 rue Léo Delibes – BP 0535 – 37205 TOURS CEDEX 3 – Tél. : 02 47 71 71 89 – mèl : flefevre@escem.fr