

Charte du recrutement

La Poste s'engage !



1• EGALITÉ DES CHANCES

La Poste fonde ses recrutements sur des critères explicites, non discriminatoires et justifiés par les missions confiées. Au sein de l'entreprise, les acteur(trice)s du recrutement se basent, pour leur évaluation, sur les compétences, qualifications, expériences et motivation.

2• DIVERSIFICATION DES SOURCES DE RECRUTEMENT

Dans le but d'élargir les sources et l'efficacité de son recrutement, La Poste diversifie ses modes de diffusion des annonces et les supports qu'elle utilise.

3• CONSIDÉRATION DE TOUTES LES CANDIDATURES

La Poste examine l'ensemble des candidatures qui sont déposées sur le site laposte.fr ou envoyées à l'adresse spécifiée dans l'annonce et, dans ce cadre, répond à chaque candidat(e).

4• PROCESSUS DE RECRUTEMENT CONNU

Les recrutements de La Poste s'inscrivent dans des processus connus des DRH, des recruteur(se)s et des candidat(e)s qui respectent les exigences légales. Les responsabilités et les moyens d'action des différents acteur(trice)s sont définis dans ce cadre.

5• MÉTHODES VALIDÉES ET MAÎTRISÉES

La Poste utilise uniquement des méthodes de recrutement pertinentes validées et maîtrisées dans leur utilisation, et évitant toute discrimination indirecte.

6• RECRUTEMENTS OBJECTIFS ET RESPECTUEUX

La Poste conduit les différentes étapes de la procédure de recrutement de manière à assurer une évaluation objective des compétences professionnelles des candidat(e)s, dans des conditions respectueuses de la personne, équitables et de manière à pouvoir en rendre compte aux candidat(e)s à leur demande.

7• APPRÉCIATION DE L'EXPÉRIENCE ET DES COMPÉTENCES

Sans se limiter au niveau de diplôme, La Poste prend en compte l'expérience professionnelle et les compétences du-de la candidat(e).

8• TRANSPARENCE ET CONFIDENTIALITÉ DE L'INFORMATION

La Poste utilise dans sa communication de recrutement des informations précises et authentiques. Elle n'utilise les informations personnelles reçues que dans l'unique but de recruter et d'intégrer de nouveaux collaborateur(trice)s et s'interdit toute autre utilisation. Les informations obtenues sont détruites au-delà des délais de conservation réglementaires.

9• FORMATION DES ACTEURS DU RECRUTEMENT

Tous les acteur(trice)s du recrutement de La Poste, collaborateur(trice)s de l'entreprise ou prestataires externes, connaissent et respectent la charte des engagements pris dans la Charte du recrutement de La Poste. Ils sont formés et sensibilisés aux pratiques non discriminatoires.

10• AMÉLIORATION CONTINUE DES PRATIQUES DE RECRUTEMENT

La Poste assure une évaluation continue de ses pratiques de recrutement.

